

Recruter Sans Discriminer

Durée

7 heures

Lieu

Distanciel- Plateforme e-learning

Prérequis

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour participer à cette formation. Une connexion Internet stable et un appareil compatible avec le contenu en ligne sont tout ce dont les participants auront besoin.

Nature de la formation

Acquisition et développement des Compétences

Tarif

Nous contacter

Des dispositifs de financement existent (salariés, indépendants, demandeurs d'emploi...), veuillez nous contacter pour en savoir plus.

Préambule :

Chaque individu a le droit à l'égalité des chances en matière d'emploi, quel que soit son sexe, son âge, son origine ethnique, sa religion, son handicap ou tout autre caractère protégé par la loi. Recruter sans discrimination permet de respecter ce droit fondamental et de promouvoir la justice sociale.

Les entreprises qui adoptent des pratiques de recrutement justes et équitables renforcent leur réputation en tant qu'employeurs responsables et respectueux des droits humains. Cela a un impact positif sur l'image de marque de l'entreprise et permet d'attirer les talents les plus qualifiés.

Cette formation a pour objectif de mettre en lumière les biais inconscients et les stéréotypes qui nous animent, d'interroger ses pratiques de recrutement et d'apporter des clés pour un recrutement objectif et non-discriminant.



Public Concerné :

Cette formation s'adresse aux professionnels des ressources humaines, aux gestionnaires de recrutement, aux chefs d'entreprise et à toute personne impliquée dans le processus de recrutement au sein d'une organisation. Elle est adaptée aux débutants ainsi qu'aux professionnels expérimentés cherchant à approfondir leurs connaissances et à améliorer leurs pratiques de recrutement.

Dates

À définir ensemble.

Délai d'accès

1 semaine après la signature de la convention

Comprendre les inégalités

- Sémantique
- La discrimination
- Les sentiments d'une personne discriminée
- L'impact de la discrimination
- La discrimination intentionnelle et non intentionnelle
- Les biais inconscients
- Le handicap : entre représentations et réalités

S'appropriier le cadre légal

- La législation
- Les sanctions
- Les voies de recours
- Les conséquences pour l'employeur
- Les solutions
- La loi égalité et citoyenneté
- Ressources

Connaître les leviers et les bonnes pratiques

- L'objectivité
- La formalisation
- La recherche des candidatures
- La sélection
- Mener les entretiens d'embauche
- Embaucher

Interroger ses pratiques et diagnostiquer les pratiques de l'entreprise

- Interroger ses pratiques
- Diagnostiquer les pratiques de l'entreprise
- Se mettre en conformité avec la loi Égalité
- Bonus : La CNV

Principes et méthodes pédagogiques :

- Auto positionnement
- Contenus e-learning
- Test
- Vidéo ressources
- QCM
- Documents téléchargeables

Suivi et évaluation des acquis de la formation

- Relevé de connexion effectué pour les formations à distance ;
- Un questionnaire d'évaluation « à chaud » est rempli par chaque participant pour en évaluer sa satisfaction ;
- Un certificat de réalisation sera remis à chaque participant ;
- Une évaluation « à froid » sera réalisée auprès de chaque participant, environ 6 mois après la réalisation de la formation, pour en mesurer l'efficacité opérationnelle.



Renseignements, devis et inscription

contact@skillconnection.fr

06 30 28 85 84

www.skillconnection.fr



Suivez notre actualité !

