

Inclusion et Recrutement

Consultez notre Newsletter Bi-Mensuelle

De quoi parle-t-on ? 🤔

La **diversité** en milieu professionnel se réfère à la variété des origines, des expériences, des compétences et des perspectives au sein d'une organisation. Elle englobe des différences visibles telles que l'origine ethnique, le genre et l'âge, ainsi que des dimensions moins apparentes comme la diversité des pensées et des styles de travail.

L'**inclusion** consiste à créer un environnement où chaque individu se sent valorisé, respecté et intégré, indépendamment de ses différences. Cela implique d'encourager la participation de chacun, de favoriser un sentiment d'appartenance et de reconnaître la valeur de la diversité dans la réalisation des objectifs communs.

En combinant diversité et inclusion, les organisations peuvent bénéficier d'une plus grande créativité, d'une meilleure innovation et d'une culture de travail plus dynamique et épanouissante pour tous.

En alignant les pratiques de recrutement sur les principes de l'inclusion, les entreprises peuvent non seulement **attirer un vivier de talents plus diversifié**, mais aussi **favoriser un climat de confiance et de collaboration** propice à la réussite collective.

Les bonnes pratiques

Découvrez les tendances et les bonnes pratiques pour recruter de manière inclusive.

Inclusion et Recrutement : les bonnes pratiques : [Inclusion et Recrutement](#)



Connaissez-vous le syndrome du scarabée ?

Retrouvez dès maintenant l'explication de ce syndrome sur notre page

Linkedin : [Je consulte le post LinkedIn](#)

Comment lutter contre les biais inconscients ?

Un biais inconscient est une préférence ou une tendance automatique et non délibérée à penser, percevoir, juger ou agir d'une manière qui est influencée par des facteurs externes.

Découvrez notre article sur le sujet :

[Comment nos biais inconscients influencent-ils nos recrutements ?](#)



Notre citation du mois

"La diversité, c'est d'avoir un siège à la table ; l'inclusion, c'est avoir une voix ; et l'appartenance, c'est sentir que cette voix compte."

- Adrienne C. Smith

Et vous, quelle phrase du mois choisiriez-vous pour le prochain thème "Équilibre et Handicap" ? 🤔

Je partage ma phrase du mois prochain

Que dit la loi ?

Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique.

Cette loi vise notamment à promouvoir l'égalité professionnelle, l'accès à l'emploi public pour tous, ainsi que l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la fonction publique.

Elle renforce les dispositifs en faveur de la diversité et de l'inclusion au sein des administrations publiques, et encourage des pratiques de recrutement plus équitables et transparentes.



Testez-vous !

Vérifiez vos connaissances sur le recrutement et retrouvez nos feedbacks pour vous éclairer.

Découvrez notre quizz :

[Je me teste](#)

L'approche du mois

Et si on se formait autrement ?

Interstice Production propose aux entreprises des formations et sensibilisations sur les thèmes de l'inclusion, l'égalité professionnelle, les VSS, les discriminations par le biais du théâtre interactif. N'hésitez pas à les contacter, ils s'adaptent à votre contexte et vos problématiques.

contact.intersticeprod@gmail.com
06 28 80 65 79

INTERSTICE

PRODUCTION

Le thème du mois suivant

"Équilibre et Handicap"

Vous souhaitez devenir le partenaire du mois prochain ?

Chaque mois, nous souhaitons mettre en avant un partenaire afin de présenter son activité et de faire un lien avec le thème choisi.

Je veux partager mes bonnes pratiques

