

Recruter et intégrer une personne en situation de handicap

Préambule :

Recruter et intégrer une personne en situation de handicap est une opportunité de renforcer la diversité et l'inclusion au sein de votre entreprise. En adoptant une approche inclusive dès le processus de recrutement, vous ouvrez la porte à un vivier de talents souvent sous-représentés. Lors de l'intégration, veillez à mettre en place des ajustements pour garantir un environnement de travail accessible et inclusif, en prenant en compte les besoins spécifiques de la personne en situation de handicap. Offrez un accompagnement personnalisé et des ressources pour faciliter son intégration au sein de l'équipe. En favorisant une culture d'acceptation et de soutien, vous permettez à la personne en situation de handicap de s'épanouir professionnellement et de contribuer pleinement au succès de l'entreprise.



Durée

7 heures

Lieu

Distanciel - Plateforme e-learning

Prérequis

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour participer à cette formation. Une connexion Internet stable et un appareil compatible avec le contenu en ligne sont tout ce dont les participants auront besoin.

Nature de la formation

Acquisition et développement des Compétences

Tarif

Nous contacter

Des dispositifs de financement existent (salariés, indépendants, demandeurs d'emploi...), veuillez nous contacter pour en savoir plus.

Public Concerné :

Cette formation s'adresse aux professionnels des ressources humaines, aux gestionnaires de recrutement, aux chefs d'entreprise et à toute personne impliquée dans le processus de recrutement au sein d'une organisation. Elle est adaptée aux débutants ainsi qu'aux professionnels expérimentés cherchant à approfondir leurs connaissances et à améliorer leurs pratiques de recrutement et d'intégration.

Dates

À définir ensemble.

Délai d'accès

1 semaine après la signature de la convention

Objectifs et contenu

À l'issue de la formation vous serez capable de :

Connaître les Obligations légales

OETH
RQTH

Connaître les Représentations et réalité du handicap

Définition

Représentation et réalité

Les familles de handicap

Les déficiences visuelles

Les déficiences auditives

Les troubles cognitifs

Le handicap moteur

Les maladies chroniques et invalidantes

Les maladies psychiques

Maîtriser l'ensemble du processus de recrutement d'une PSH

Le processus de recrutement

Ressources vidéo

L'écoute active

Intégrer une PSH

Exemples d'intégration réussie

Accueillir et intégrer les différentes situations :

Les déficiences visuelles

Les déficiences auditives

Les troubles cognitifs

Le handicap moteur

Les maladies chroniques et invalidantes

Les maladies psychiques

Connaître les acteurs du handicap

Le référent handicap

CAP Emploi

AGEFIPH

Faire l'état des lieux de ses pratiques

Principes et méthodes pédagogiques :

- Auto-positionnement
- Contenus e-learning
- Test
- Vidéo ressources
- QCM
- Documents téléchargeables

Suivi et évaluation des acquis de la formation

- Relevé de connexion effectué pour les formations à distance ;
- Un questionnaire d'évaluation « à chaud » est rempli par chaque participant pour en évaluer sa satisfaction ;
- Un certificat de réalisation sera remis à chaque participant ;
- Une évaluation « à froid » sera réalisée auprès de chaque participant, environ 6 mois après la réalisation de la formation, pour en mesurer l'efficacité opérationnelle.



Renseignements, devis et inscription

contact@skillconnection.fr

06 30 28 85 84

www.skillconnection.fr



Suivez notre actualité !

