

# Comprendre La démarche RSE

## Préambule :

La Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) est une approche qui encourage les entreprises à prendre en compte les préoccupations sociales, environnementales et économiques dans leurs activités quotidiennes.

La démarche RSE vise à aligner les pratiques commerciales sur des principes de durabilité et de responsabilité envers la société et l'environnement.

## Les enjeux :

Les enjeux de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) sont les préoccupations sociales, environnementales et économiques auxquelles une entreprise doit répondre dans le cadre de sa démarche RSE. Ces enjeux varient d'une entreprise à l'autre en fonction de sa taille, de son secteur d'activité et de sa localisation :

- Responsabilité sociale
- Responsabilité environnementale
- Gouvernance responsable
- Innovation et compétitivité
- Gestion des risques
- Accès aux marchés internationaux

Cette formation a pour objectif de vous donner les clés de compréhension nécessaires sur la démarche RSE. Elle vous propose des outils et des tableaux de bord.



## Durée

21 heures. 18 heures e-learning  
2 heures de MasterClass et 1h de supervision

## Lieu

Distanciel synchrone et asynchrone

## Pré-requis

Aucun

## Nature de la formation

Acquisition et développement des compétences

## Tarif

980 € TTC  
TVA non applicable, Art. 261-4-4 du CGI

Des dispositifs de financement existent (salariés, indépendants, demandeurs d'emploi...), veuillez nous contacter pour en savoir plus.

## Public Concerné :

La formation s'adresse à toute personne souhaitant comprendre les enjeux de la démarche RSE.

## Dates

À définir ensemble.

## Délai d'accès

15 jours après la signature de la convention

## Objectifs et contenu

À l'issue de la formation vous serez capable de :

Comprendre les grands principes de la RSE

- Les origines
- Principe de responsabilité
- Impact et autonomie
- Performance Globale
- Les ODD

Vous positionner sur les 7 principes de la RSE

- Panorama d'entreprises exemplaires
- Les clés du succès
- Les freins

S'autodiagnostiquer

Comprendre une démarche de labellisation

Utiliser les tableaux de bord

- Matrice de matérialité
- Plan d'action
- Plan d'évaluation des risques

Quiz

Ressources complémentaires : vidéos, livret ODD, rapports, études.

## Principes et méthodes pédagogiques :

- Temps d'échange en visio sur les problématiques, questionnements des participants ;
- Positionnement avant formation ;
- Des mises en pratique ;
- Plusieurs mises en situation pédagogique ;
- Un carnet de bord permet le travail personnel et le suivi par la formatrice ;
- Plateforme e-learning, visio, débriefing, retour d'expérience ;
- Quiz ;
- Outils téléchargeables.

Du temps de travail personnel est à prévoir afin de construire votre démarche.

## Suivi et évaluation des acquis de la formation

- Un temps d'échange de pratique, de questionnements en Masterclass est inséré en fin parcours (en Visio) pour permettre le suivi et la compréhension de chaque module.
- Du temps de travail personnel est à prévoir afin de rédiger votre carnet de bord.
- Une feuille d'émargement signée par chaque stagiaire ou relevé de connexion effectué pour les formations à distance ;
- Un questionnaire d'évaluation « à chaud » est rempli par chaque participant pour en évaluer sa satisfaction ;
- Un certificat de réalisation sera remis à chaque participant ;
- Une évaluation « à froid » sera réalisée auprès de chaque participant, environ 6 mois après la réalisation de la formation, pour en mesurer l'efficacité opérationnelle.
- Une heure de supervision est proposée lors du premier accompagnement RSE pour les consultants.



Renseignements, devis et inscription

[contact@skillconnection.fr](mailto:contact@skillconnection.fr)

06 30 28 85 84

[www.skillconnection.fr](http://www.skillconnection.fr)



Suivez notre actualité !

