

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



Formation

COMPRENDRE ET AGIR CONTRE LES INÉGALITÉS DE GENRE GRÂCE AU THÉÂTRE FORUM

Programme :

EXPLORER LES INÉGALITÉS DE GENRE, APPRENDRE COMMENT AGIR POUR LES COMBATTRE. VOUS DONNER DES OUTILS POUR AGIR DANS VOTRE VIE PROFESSIONNELLE.

Sujets :

LES STÉRÉOTYPES DE GENRE, ARTICULATION VIE PROFESSIONNELLE/ VIE PERSONNELLE, VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES, DISCRIMINATION AU TRAVAIL.



Constat :

Une immense majorité des Françaises et Français constate des inégalités de traitement : en effet, 93 % estiment que les femmes et les hommes ne connaissent pas le même traitement dans au moins une des sphères de la société (travail, espace public, école, famille...). Les personnes interrogées perçoivent le monde professionnel comme particulièrement sexiste : seule 20 % de la population estime que les femmes et les hommes y sont égaux en pratique, un score en baisse de 3 points.

Plusieurs phénomènes concourant à la polarisation du marché du travail peuvent expliquer ces résultats : d'un côté, la persistance de voies professionnelles qui s'ouvrent difficilement, notamment dans les filières numériques et scientifiques, qui composent la majorité des métiers d'avenir ; de l'autre, la surreprésentation des femmes dans les métiers précaires, notamment du soin, aux conditions de travail dégradées et aux horaires atypiques.

Source : Rapport annuel 2023 du Haut Conseil de l'Égalité
Rapport n°2023-01-23-STER-55, publié le 23 janvier 2023

Piste de solution :

Afin de poser des mots sur les maux et d'aider les entreprises à prévenir, agir et réagir face au sexisme ordinaire, nous proposons une formation interactive basée sur du théâtre forum, dans laquelle des mises en situation sont proposées et analysées avec vos équipes.

Nous allons traiter collectivement la problématique des inégalités et du sexisme, prendre du recul sur ce système dont on fait partie, analyser les situations de façon systémique, croiser et mutualiser les expériences et points de vue, explorer les marges de manoeuvre et tester ensemble des pistes de solutions.

Un quiz sur l'état des lieux en France permet de comprendre et distinguer les concepts clés : Stéréotypes, mixité, parité, sexe, genre, écarts de salaire, tâches domestiques, violences sexuelles et sexistes, articulation vie professionnelle/vie personnelle, etc.

La formation dure 3 heures en présentiel.



Organisation :

PUBLIC CONCERNÉ.

Toute personne souhaitant contribuer à prévenir, agir contre les inégalités. Salariés, dirigeants, DRH, managers.

PRÉ-REQUIS Aucun

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée : 3 heures

Nombre de participants : jusqu'à 50

Méthodes pédagogiques : Pédagogie active, mise en situation grâce au théâtre forum, jeu, effet miroir

Moyens pédagogiques : Théâtre forum, échange, réflexion, quiz, débat, vidéo projection

Modalités d'évaluation des acquis : Questionnaire de satisfaction

COÛT 1800 euros TTC

LIEU Intra

DATES à définir

INTERVENANTS 1 formatrice + un binôme de comédiens

Objectifs généraux :

- Explorer et analyser les inégalités
- Comprendre et agir pour lutter contre les inégalités

Déroulement :

1/ Explorer et analyser les inégalités

- Comprendre et distinguer les concepts clés :

Sexe, genre, égalité, mixité, parité, discrimination, inégalité.

- Stéréotypes : fonction, mécanisme, comment s'en prémunir

- Connaître les indicateurs, état des lieux en France et dans le monde.

- Que dit la loi ?

- Identifier les différences de traitement en milieu professionnel qui peuvent exister entre les femmes et les hommes.

- Mettre en lumière les inégalités et les oppressions de genre et le système dans lequel celles-ci perdurent.

- Prendre conscience de la responsabilité individuelle et collective relative à l'égalité professionnelle

2/ Agir contre les inégalités

- Repérer des situations d'inégalité, discrimination, violences sexistes et sexuelles au travers de scènes jouées

- Prendre position et proposer des solutions pour y faire face

- Libérer la parole émancipatrice.

- Reconnaître et déconstruire les stéréotypes de genre pour mieux les dépasser

- Identifier les personnes ressources et être en mesure de les contacter

- Connaître les bonnes pratiques pour accompagner et orienter une victime