

Élaborer ses fiches de poste

ORGANISATION

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne amenée à traiter des questions de description de postes de travail dans le cadre du management de leur secteur, de leur direction ou de leur service et à analyser qualitativement des emplois et des compétences, à élaborer les nomenclatures et les référentiels correspondants dans le cadre d'une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au sein de leur structure.

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée globale : **14 heures**

Nombre de participants : 8 participants maximum

Méthodes pédagogiques : Apports théoriques et présentation des différentes étapes de la démarche formalisés dans un support pédagogique remis à chacun des participants

Différents échanges avec l'intervenant pour apporter des réponses pragmatiques adaptées à leur contexte professionnel

Support documentaire et paperboard

Modalités d'évaluation des acquis : Évaluation de la satisfaction des stagiaires et des acquis de la formation.

COÛT 1180 Euros TTC

LIEU distanciel ou présentiel

DATES À définir ensemble

DELAI D'ACCES 1 mois après la date de la demande

OBJECTIFS

Connaître les méthodes et les outils de l'analyse des situations de travail utiles au management et à la gestion des RH

Orienter et gérer les actes de gestion individuelle et collective des personnels afin de veiller à la meilleure adéquation possible entre les besoins des services et les RH

Cerner les facteurs d'évolution des métiers et anticiper les besoins en qualifications et en compétences

Formaliser les nomenclatures ou référentiels des emplois et des compétences. Établir ses fiches de poste

- Skill Connection
- 1 Rue de la Basse Payre, 86130 Jaunay Marigny.
- +33 630 288 584
- contact@skillconnection.fr
- <https://www.skillconnection.fr>
- Siret 850 853 888 00012, APE 6610Z.
- Référent handicap : Laetitia Gettiffe



PROGRAMME DE FORMATION

Principes et méthodes de l'élaboration des fiches de postes

Finalités et objectifs d'une démarche d'analyse des situations de travail

Méthode de recueil de données sur les situations de travail

Cadres méthodologiques utiles à la conduite du projet d'élaboration des fiches de postes

Réalisation concrète d'analyse des postes de travail : fiche de poste et description des activités

Description des compétences d'un poste, d'un emploi ou d'un métier

Formalisation des résultats : élaboration du référentiel des emplois et du référentiel des compétences associées