

Accompagnement à la démarche RSE / RSO

ORGANISATION

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne amenée à traiter des questions de description de postes de travail dans le cadre du management de leur secteur, de leur direction ou de leur service et à analyser qualitativement des emplois et des compétences, à élaborer les nomenclatures et les référentiels correspondants dans le cadre d'une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au sein de leur structure.

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée globale : **21heures**

Nombre de participants : 4 participants maximum

Méthodes pédagogiques : Apports théoriques et présentation des différentes étapes de la démarche formalisés dans un support pédagogique remis à chacun des participants

Différents échanges avec l'intervenant pour apporter des réponses pragmatiques adaptées à leur contexte professionnel

Support documentaire et paperboard

Modalités d'évaluation des acquis : Évaluation de la satisfaction des stagiaires et des acquis de la formation.

COÛT 2800 Euros TTC

LIEU distanciel ou présentiel

DATES À définir ensemble

DELAI D'ACCES 1 mois après la date de la demande

OBJECTIFS

Connaître les grandes lignes de la norme internationale de la Responsabilité Sociétale ISO 26000

Structurer la mise en oeuvre du projet

Structurer sa démarche RSE

Maîtriser l'ensemble des étapes d'une labellisation LUCIE, ainsi que son référentiel d'évaluation

Renforcer la pertinence et l'efficacité des dispositifs pouvant concourir à une meilleure appréhension de la RSE au sein des organisations

- Skill Connection
- 1 Rue de la Basse Payre, 86130 Jaunay Marigny.
- +33 630 288 584
- contact@skillconnection.fr
- <https://www.skillconnection.fr>
- Siret 850 853 888 00012, APE 6610Z.
- Référent handicap : Laetitia Gettiffe



PROGRAMME DE FORMATION

1. Comprendre les implications de la RSE et de sa mise en place

Origines - Historique de la RSE : de quoi parle-t-on concrètement ?
Connaître les grands principes de la RSE : principe de Responsabilité, d'Impact et d'Autonomie, principe de performance globale

Panorama d'entreprises exemplaires en termes de RSE

Analyser les clés du succès de la mise en place d'un projet de RSE

Comment lever les freins à une démarche RSE Description détaillée (objectifs, acteurs, outils, modalités) des étapes d'une démarche de labellisation LUCIE

2. Réaliser le diagnostic RSE de son entreprise / de son organisation

Acquérir les méthodes pour évaluer le niveau de maturité RSE de son entreprise

Construire un cadre de référence : via Les 7 questions centrales de l'ISO 26 000

3. Structurer et organiser le pilotage du projet : maîtriser la démarche RSE en 7 étapes

Mesurer l'engagement de la direction

Mettre en place la cartographe des parties prenantes

Évaluer la maturité RSE de son entreprise

Analyser le diagnostic

Co-construire un plan d'actions avec ou sans KPI

Déployer et mesurer l'action dans le temps

Évaluer, rendre compte l'avancée du projet de RSE

4. Communiquer et mobiliser les acteurs autour de leur démarche RSE.

Valoriser la démarche auprès des différents acteurs de l'organisation : une étape essentielle pour pérenniser l'action

Le principe du 2C2I : Comprendre, Convaincre, Intégrer, Impliquer

Faire vivre la démarche RSE sur la durée : événementialiser le projet pour mobiliser les acteurs