

CATALOGUE DE FORMATION



Skill Connection vous accompagne dans votre démarche Qualité, de la préparation à la réalisation.

Préparer son audit Qualiopi

Public concerné : Professionnels de la formation

Pré-requis : Disposer d'un ordinateur et d'une bonne connexion internet

Durée : 21 heures

Délais d'accès : 1 mois après la date de la demande

Coût : 1290 euros HT

Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser les bases d'un système de qualité
- Comprendre les attendus des indicateurs.
- Préparer votre démarche qualité et engager vos équipes.

Modalités d'animation : En distanciel synchrone et asynchrone

Modalités d'évaluation : Quiz de fin de formation

Pré-audit Qualiopi

Public concerné : Professionnels audités dans le cadre de la certification Qualiopi

Pré-requis : Disposer d'un ordinateur et d'une bonne connexion internet

Durée : 7 heures

Dates du pré-audit : à définir ensemble

Délais d'accès : 1 mois après la date de la demande

Coût : 990 euros HT + 100 euros de frais de mission si déplacement dans un périmètre de 100 km

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les enjeux et les attendus des indicateurs.
- Evaluer sa préparation en amont du processus de certification Qualiopi
- Validation de la revue documentaire

Modalités d'animation : En distanciel synchrone

Accompagnement à la démarche RSE - Label LUCIE

Public concerné : tout acteur de l'entreprise désirant mettre en place une démarche RSE / label Lucie dans son organisation

Durée globale : 3 jours

Dates : à définir ensemble

Coût : 2800 euros HT

Objectifs pédagogiques :

- Connaître les grandes lignes de la norme internationale de la Responsabilité Sociétale ISO 26000
- Structurer la mise en oeuvre du projet
- Structurer sa démarche RSE
- Maîtriser l'ensemble des étapes d'une labellisation LUCIE, ainsi que son référentiel d'évaluation
- Renforcer la pertinence et l'efficacité des dispositifs pouvant concourir à une meilleure appréhension de la RSE au sein des organisations

Modalités d'animation : En présentiel et distanciel synchrone



La revue documentaire Qualiopi

Public concerné : Organismes de formation audités dans le cadre de la certification Qualiopi

Pré-requis : Avoir déjà construit sa démarche Qualiopi La revue documentaire met en lumière le fonctionnement et le contexte de la structure qui va être auditée.

Durée : 3,5 heures

Date : à définir ensemble

Coût : 590 euros HT

Objectifs :

- Etudier chaque document en fonction des critères de l'audit
- Vérification de la conformité des éléments transmis
- Préconisations

Modalités d'animation : En distanciel synchrone
Partage de documents sur un drive sans possibilité de modification.

- Skill Connection
- 1 Rue de la Basse Payre. 86130 Jaunay Marigny.
- +33 630 288 584
- contact@skillconnection.fr
- <https://www.skillconnection.fr>
- Siret 850 853 888 00012. APE 6610Z. N° de déclaration d'activités 75860171686
- Référent handicap : Laetitia Gettliffe

Skill Connection vous accompagne dans votre démarche Qualiopi, de la préparation à la réalisation.



Pré-audit Qualiopi

Public concerné : Professionnels audités dans le cadre de la certification Qualiopi

Pré-requis : Disposer d'un ordinateur et d'une bonne connexion internet

Durée : 7 heures

Dates du pré-audit : à définir ensemble

Délais d'accès : 1 mois après la date de la demande

Coût : 990 euros HT + 100 euros de frais de mission si déplacement dans un périmètre de 100 km

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les enjeux et les attendus des indicateurs.
- Evaluer sa préparation en amont du processus de certification Qualiopi
- Validation de la revue documentaire

Modalités d'animation : En distanciel synchrone

La revue documentaire Qualiopi

Public concerné : Organismes de formation audités dans le cadre de la certification Qualiopi

Pré-requis : Avoir déjà construit sa démarche Qualiopi La revue documentaire met en lumière le fonctionnement et le contexte de la structure qui va être auditée.

Durée : 3,5 heures

Date : à définir ensemble

Coût : 590 euros HT

Objectifs :

- Etudier chaque document en fonction des critères de l'audit
- Vérification de la conformité des éléments transmis
- Préconisations

Modalités d'animation : En distanciel synchrone
Partage de documents sur un drive sans possibilité de modification.

Préparer son audit Qualiopi

Public concerné : Professionnels de la formation

Pré-requis : Disposer d'un ordinateur et d'une bonne connexion internet

Durée : 21 heures

Délais d'accès : 1 mois après la date de la demande

Coût : 1290 euros HT

Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser les bases d'un système de qualité
- Comprendre les attendus des indicateurs.
- Préparer votre démarche qualité et engager vos équipes.

Modalités d'animation : En distanciel synchrone et asynchrone

Modalités d'évaluation : Quiz de fin de formation

« Pré-audit Qualiopi »

OBJECTIFS :

- Comprendre les enjeux et les attendus des indicateurs
- Evaluer sa préparation en amont du processus de certification Qualiopi
- Validation de la revue documentaire

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels audités dans le cadre de la certification Qualiopi

PRÉ-REQUIS

Disposer d'un ordinateur et d'une bonne connexion internet

DUREE DU PRE-AUDIT

Durée globale : 7H
Dates de la formation : à définir ensemble
Délais d'accès : 1 mois après la date de la demande

COÛT : 990 euros HT + 100 euros de frais de mission si déplacement dans un périmètre de 100 km

ENCADRANTS PÉDAGOGIQUES

Laetitia GETTLIFFE

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'auditeur rapporte de manière succincte dans un compte-rendu écrit les éléments essentiels de son intervention. Vous disposez ainsi d'un document en support pour identifier des points d'améliorations et êtes en capacité de préparer l'audit de certification

LES +++

Pré-audit encadré par un auditeur ayant réalisé de nombreux audits sur site et à distance.

CONTENU

- Audit «à blanc» sur l'ensemble du dossier;
- Entraînement sur les questions pertinentes qui vont être posées par l'Auditeur Critère par Critère

MODALITES DE MISE EN OEUVRE :

1/L'auditeur réalise une simulation ciblée d'un audit réel sur la base de l'analyse des éléments de preuve présentés par votre organisme. Le pré-audit ne saurait constituer une évaluation exhaustive du système qualité de l'organisme de formation.

2/L'auditeur effectue une évaluation factuelle de l'état de préparation au regard des critères du Référentiel, en décelant des écarts éventuels. Il s'abstient de préconiser les solutions pour les résoudre, ni suivre leur résolution, car seules vos solutions pourront garantir une réelle valeur ajoutée dans leur mise en oeuvre.

 Skill Connection

 1 Rue de la Basse Payre. 86130 Jaunay Marigny.

 +33 630 288 584

 contact@skillconnection.fr

 <https://www.skillconnection.fr>

 Siret 850 853 888 00012. APE 6610Z. N° de déclaration d'activités 75860171686

 Référent handicap : Laetitia Gettliffe

PROGRAMME DE FORMATION

« Préparer son audit Qualiopi »

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

La démarche Qualiopi est un incontournable pour tous les organismes de formation dont le circuit financier passe par les OPCO. Cette formation vous permet de préparer votre audit, de comprendre les enjeux et de construire votre revue documentaire.

- PUBLIC CONCERNÉ**
Professionnels de la formation
- PRÉ-REQUIS**
Disposer d'un ordinateur et d'une bonne connexion internet
- DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION**
 - Durée globale : 21 heures
 - Délais d'accès : 1 mois après la date de la demandeinscriptions auprès de skill connection
Pas de limite de stagiaires
- COÛT**
1290 euros HT

OBJECTIFS

Maîtriser les bases d'un système de qualité
Comprendre les attendus des indicateurs.
Préparer votre démarche qualité et engager vos équipes.

ENCADRANTS PÉDAGOGIQUES

Laetitia GETTLIFFE

MODALITÉS D'ANIMATION

Formation en e-learning, 32 vidéos explicatives, modèles téléchargeables, auto-test, webinaires.
De nombreux exemples de mise en situation.
En distanciel synchrone et asynchrone

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluations de la satisfaction des stagiaires et des acquis de la formation. Auto-positionnement en amont et aval. QCM de fin de formation.

LES +++

Formation construite et animée par un auditeur ayant réalisé de nombreux audits sur site et à distance.

Contenu

Maîtriser les bases d'un système de qualité

Découvrir le processus d'un audit, se préparer et connaître les non-conformités.
Savoir quelles sont les différences entre un audit allégé et un audit initial. Liste des indicateurs communs pour un audit allégé.
Connaître les étapes d'un audit.

Comprendre les attendus des indicateurs

Connaître les principes de base transverses à tous les indicateurs.
Savoir à quoi correspondent les 7 critères de Qualiopi.
Comprendre des attendus des 32 indicateurs.

Préparer votre démarche qualité et engager vos équipes

Elaborer son dossier de certification et préparer sa revue documentaire.
Savoir préparer son audit en amont et engager les parties prenantes.
Communiquer sur Qualiopi.

Pédagogie

Apports théoriques et présentation des différentes étapes de la démarche en vidéo, présentation commentée des documents de preuve de la revue documentaire, webinaires.

- 📍 Skill Connection
- 📍 1 Rue de la Basse Payre. 86130 Jaunay Marigny.
- ☎ +33 630 288 584
- ✉ contact@skillconnection.fr
- 🌐 <https://www.skillconnection.fr>
- 📄 Siret 850 853 888 00012. APE 6610Z. N° de déclaration d'activités 75860171686
- ♿ Référent handicap : Laetitia Gettliffe

« Revue documentaire Qualiopi »

OBJECTIFS :

- Etudier chaque document en fonction des critères de l'audit
- Vérification de la conformité des éléments transmis
- Préconisations

PUBLIC CONCERNÉ

Organismes de formation audités dans le cadre de la certification Qualiopi

PRÉ-REQUIS

Avoir déjà construit sa démarche Qualiopi

DURÉE : 3,5 heures

DATE : à définir ensemble

COÛT : 590 euros HT

MODALITES D'ORGANISATION

En distanciel synchrone

Partage de documents sur un drive sans possibilité de modification.

ENCADRANTS PÉDAGOGIQUES

Laetitia GETTLIFFE

LES +++

Encadrement par un auditeur ayant réalisé de nombreux audits sur site et à distance.

PROGRAMME DE FORMATION

« Elaboration de fiches de postes »

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

La fiche de poste est un outil RH indispensable à la démarche de GPEC et plus particulièrement à la définition du contenu d'un emploi, d'un poste. Elle facilite le recrutement et la mobilité, le management et l'évaluation professionnelle, le parcours de formation...

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne amenée à traiter des questions de description de postes de travail dans le cadre du management de leur secteur, de leur direction ou de leur service et à analyser qualitativement des emplois et des compétences, à élaborer les nomenclatures et les référentiels correspondants dans le cadre d'une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au sein de leur structure.

PRÉ-REQUIS

Connaitre les outils RH de définition de postes, de référentiels métiers de niveau confirmé

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée globale : 14 h

Dates de la formation : nous consulter

8 stagiaires maximum

COÛT : 1180 Euros HT

VALIDATION :

Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

LIEU : Inter-entreprise / intra entreprise / en ligne

OBJECTIFS

Connaître les méthodes et les outils de l'analyse des situations de travail utiles au management et à la gestion des RH pour organiser une équipe de travail autour d'un projet de service, établir les fiches de postes

Orienter et gérer les actes de gestion individuelle et collective des personnels (évaluation, mobilité, recrutement, formation, organisation qualifiante...) afin de veiller à la meilleure adéquation possible entre les besoins des services et les RH

Cerner les facteurs d'évolution des métiers et anticiper les besoins en qualifications et en compétences

Formaliser les nomenclatures ou référentiels des emplois et des compétences

ENCADRANTS PÉDAGOGIQUES

Laetitia GETTLIFFE

MODALITÉS ET DÉLAI D'ASSISTANCE ET D'ENCADREMENT DU STAGIAIRE

Back office et support administratif suite à la formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluations de la satisfaction des stagiaires et des acquis de la formation.

MOYENS TECHNIQUES/PEDAGOGIQUES

TBI, TICE, MindMap, pédagogie ouverte

LES +++

Apports théoriques et méthodologiques, mise en situation et échange

Supports de formation remis aux stagiaires

Contenu

Principes et méthodes de l'élaboration des fiches de postes

Finalités et objectifs d'une démarche d'analyse des situations de travail

Méthode de recueil de données sur les situations de travail

Cadres méthodologiques utiles à la conduite du projet d'élaboration des fiches de postes

Réalisation concrète d'analyse des postes de travail : fiche de poste et description des activités

Description des compétences d'un poste, d'un emploi ou d'un métier

Formalisation des résultats : élaboration du référentiel des emplois et du référentiel des compétences associées

Pédagogie

Apports théoriques et présentation des différentes étapes de la démarche formalisés dans un support pédagogique remis à chacun des participants

Différents échanges avec l'intervenant pour apporter des réponses pragmatiques adaptées à leur contexte professionnel

Support documentaire et paperboard

Encadrement assuré par le formateur

📍 Skill Connection

📍 1 Rue de la Basse Payre. 86130 Jaunay Marigny.

☎ +33 630 288 584

✉ contact@skillconnection.fr

🌐 <https://www.skillconnection.fr>

📄 Siret 850 853 888 00012. APE 6610Z. N° de déclaration d'activités 75860171686

♿ Référent handicap : Laetitia Gettliffe

Accompagnement à la démarche RSE/RSO Label LUCIE

OBJECTIFS :

- Connaître les grandes lignes de la norme internationale de la Responsabilité Sociétale ISO 26000
- Structurer la mise en oeuvre du projet
- Structurer sa démarche RSE
- Maîtriser l'ensemble des étapes d'une labellisation LUCIE, ainsi que son référentiel d'évaluation
- Renforcer la pertinence et l'efficacité des dispositifs pouvant concourir à une meilleure appréhension de la RSE au sein des organisations

PUBLIC CONCERNÉ

tout acteur de l'entreprise désirant mettre en place une démarche RSE / label Lucie dans son organisation

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée globale : 3 jours
Dates de la formation : à définir ensemble

COÛT : 2800 euros HT

MODALITÉS D'ANIMATION :

En présentiel et distanciel synchrone

ENCADRANTS PÉDAGOGIQUES

Laetitia GETTLIFFE

DEMARCHE ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Ingénierie de formation adaptée aux enjeux et objectifs sectoriels
- Solutions et outils adaptés, Outils ludo-pédagogiques
- Transfert de compétence
- Référentiels ISO 26000 Engage RSE, CJD, Label Lucie, Global Compact, outils de facilitation, de gestion des risques

VALIDATION DES CONNAISSANCES

- Élaboration d'un plan d'action d'approfondissement de sa démarche RSE
- Sessions de question réponses pour chaque partie de la formation avec approfondissement de sujets si nécessaires

LES +++

Formation encadrée par un auditeur ayant réalisé de nombreux audits sur site et à distance.

CONTENU

1. Comprendre les implications de la RSE et de sa mise en place

- Origines - Historique de la RSE : de quoi parle-t-on concrètement ?

- Connaître les grands principes de la RSE : principe de Responsabilité, d'Impact et d'Autonomie, principe de performance globale

- Panorama d'entreprises exemplaires en termes de RSE

- Analyser les clés du succès de la mise en place d'un projet de RSE

- Comment lever les freins à une démarche RSE ?

- Description détaillée (objectifs, acteurs, outils, modalités) des étapes d'une démarche de labellisation LUCIE

2. Réaliser le diagnostic RSE de son entreprise / de son organisation

- Acquérir les méthodes pour évaluer le niveau de maturité RSE de son entreprise

- Construire un cadre de référence : via Les 7 questions centrales de l'ISO 26 000

3. Structurer et organiser le pilotage du projet : maîtriser la démarche RSE en 7 étapes

- Etape 1 : Mesurer l'engagement de la direction

- Etape 2 : Mettre en place la cartographe des parties prenantes

- Etape 3 : Evaluer la maturité RSE de son entreprise

- Etape 4 : Analyser le diagnostic

- Etape 5 : Co-construire un plan d'actions avec ou sans KPI

- Etape 6 : Déployer et mesurer l'action dans le temps

- Etape 7 : Evaluer, rendre compte l'avancée du projet de RSE

4. Communiquer et mobiliser les acteurs autour de leur démarche RSE

- Valoriser la démarche auprès des différents acteurs de l'organisation :
une étape essentielle pour pérenniser l'action

- Le principe du 2C2I : Comprendre, Convaincre, Intégrer, Impliquer

- Faire vivre la démarche RSE sur la durée :
événementialiser le projet pour mobiliser les acteurs

 Skill Connection

 1 Rue de la Basse Payre. 86130 Jaunay Marigny.

 +33 630 288 584

 contact@skillconnection.fr

 <https://www.skillconnection.fr>

 Siret 850 853 888 00012. APE 6610Z. N° de déclaration d'activités 75860171686

 Référent handicap : Laetitia Gettliffe

